

Offre d'emploi – Directeur adjoint, Responsable pédagogique (H/F)

Description de l'association :

L'association des « Compagnons du Tour de France Région Sud » est un organisme de formation et d'apprentissage dédié aux métiers du bâtiment et du bois.

Ces cinq dernières années elle a vu son activité se développer et atteindre aujourd'hui un effectif de 200 apprentis.

Le siège régional est installé à Marseille (14°) au 5 boulevard Pons, depuis 50 ans et appartient à un réseau de 16 antennes sur le territoire national

Dans le cadre d'un départ, le CFA cherche à recruter un directeur adjoint ou une directrice adjointe, responsable pédagogique qui pilote toute la mise en œuvre de son activité formation.

Position dans la structure : Sous l'autorité du Directeur général de l'Association.

Missions générales :

- Le (la) salarié(e) s'engage à promouvoir le compagnonnage et à œuvrer pour le Tour de France,
- Le (la) salarié(e) définit la stratégie pédagogique de l'établissement, organise et pilote sa mise en œuvre,
- Le (la) salarié(e) analyse, propose et pilote les innovations pédagogiques nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés,
- Le (la) salarié(e) garantit la gestion, le management et l'animation de l'équipe pédagogique,
- Le (la) salarié(e) supervise l'accueil, le suivi et l'intégrité physique et morale des apprentis et des stagiaires,
- Le (la) salarié(e) contribue au rayonnement de l'établissement et du Compagnonnage.

Responsabilités :

- Le (la) salarié(e) dirige l'activité pédagogique de l'association en assurant la pertinence et la qualité de la formation dans un souci constant d'innovation. Le tout, dans le respect de la réglementation et des besoins spécifiques de la profession, des apprentis et des stagiaires
- Le (la) salarié(e) contribue également à l'animation de projets pédagogiques transversaux en collaboration et au sein du réseau national des Fédérations Compagnonniques
- Membre du Comité de Pilotage, le (la) salarié(e) est partie prenante et solidaire des décisions prises dont le (la) salarié(e) s'assure, avec les autres membres de la Direction, de leur bonne mise en œuvre

- Le (la) salarié(e) veille à la réalisation des objectifs définis par le Directeur de l'établissement
- Le (la) salarié(e) se positionne comme un véritable représentant de l'établissement sur l'axe pédagogique vis-à-vis de ses interlocuteurs

Activités :

- Assurer la mise en place des nouvelles formations,
- Arrêter les choix pédagogiques et organisationnels en fonction des ressources disponibles et mobilisables,
- Superviser les calendriers annuels des actions de formation et l'élaboration des emplois du temps,
- Diriger l'activité des formateurs et de l'ensemble du service pédagogique,
- Orienter et piloter la recherche technique et pédagogique,
- Veiller à l'adaptation des actions de formation aux évolutions pédagogiques et qualité,
- Créer les nouvelles actions de formation et les nouveaux dispositifs de développement des compétences,
- Développer et entretenir les relations entre le centre de formation et les partenaires de la formation,
- Proposer et superviser la politique d'accueil des apprentis et des stagiaires,
- Veiller aux conditions de préparation des examens et s'assurer de la bonne organisation et du bon déroulement des examens, sous toutes les formes : agréments, examens ponctuels et Titres professionnels,
- Participer aux Conseils de perfectionnement,
- Contribuer à la mise en œuvre du projet d'établissement,
- S'assurer de la mise en œuvre des actions dans le respect de la démarche qualité,
- Assurer la veille des nouvelles technologies et des nouveaux procédés en matière de pédagogie.
- Animer, accompagner, développer et fédérer l'équipe pédagogique,
- Animer les réunions de coordination et de concertation pédagogique,
- Déployer la politique des ressources humaines sur son périmètre en termes de recrutement, d'accompagnement des parcours professionnels, de réalisation des entretiens annuels individuels,
- Suivre et promouvoir le développement des compétences des collaborateurs en adéquation avec les évolutions de l'organisation tout en accompagnant le changement,
- Piloter à la démarche qualité au sein du pôle pédagogique (Qualiopi, audits internes).
- Veiller à la qualité de vie au travail au sein de l'équipe et prévenir les risques professionnels,
- Superviser le suivi pédagogique et professionnel des apprentis et des stagiaires, gérer les situations particulières (retards, difficultés scolaires, sécurité).
- Superviser l'environnement pédagogique en termes de locaux et de matériel,
- Contribuer aux améliorations du cadre de vie offert par le centre de formation,

- Assurer la mise en œuvre et le suivi des conventions et accords conclus par l'association,
- Participer à l'élaboration des budgets de fonctionnement et d'investissement,
- Assurer l'équilibre budgétaire de son activité,
- Participer à l'élaboration du rapport annuel de fonctionnement,
- S'impliquer dans la promotion des métiers, des formations et de l'apprentissage dans le secteur du Bâtiment,
- Proposer et participer à des actions d'information et de communication au plan externe,
- Initier, entretenir et développer les relations entre l'établissement et ses différents partenaires,
- Promouvoir le Tour de France comme véritable voie de poursuite d'études,
- Œuvrer pour la pérennisation du Compagnonnage.
-

Qualité & gestion de projets

- Piloter des projets structurants : digitalisation des supports, modernisation des plateaux techniques, intégration de nouvelles certifications, etc.
 - Élaborer, actualiser et structurer les parcours de formation
 - Assurer la conformité réglementaire des formations (référentiels métiers, sécurité, habilitations).
 - Animer, accompagner et coordonner l'équipe des formateurs techniques et généraux.
-

Profil recherché

- Expérience confirmée dans le management d'équipe, pilotage de projets et atteinte d'objectif
 - Bonne connaissance des métiers et environnements du BTP, ou appétence forte pour cet univers.
 - Bonne connaissance de la formation professionnelle, l'enseignement ou la gestion pédagogique.
 - Bonne connaissance du logiciel Ypareo ou équivalent
 - Rigueur, sens de l'organisation et culture de la sécurité.
 - Excellent relationnel avec les apprentis, les formateurs et les professionnels du secteur.
-

Condition et lieu de travail :

- **Marseille 14°**
- **Statut : cadre**
- **Du lundi au vendredi (36H hebdo/application accord entreprise RCR)**
- **Type de contrat : CDI temps plein**
- **Rémunération brut annuelle : 40k€-42k€ + titres restaurants**
- **Date d'embauche : à partir du 20 avril 2026**

Candidature

Pour postuler : Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse :

sebastien.rocca@compagnonsdutourdefrance.org

Date publication : INDEED le 13.03.26

Linkedin le 13.03.26