

TP Chef d'équipe gros œuvre

Type de formation : Titre Professionnel

Formation Diplômante de Niveau 4

Public / Statut *

Lycéen

Alternance :

Apprentissage ou contrat de professionnalisation

Salariés dans le cadre :

- D'un contrat de transition professionnelle
- Du plan de développement des compétences

Demandeurs d'emploi

Modalités et délais d'accès

- Avoir validé un projet professionnel en lien avec le métier
- Avoir pris connaissance des conditions d'exercice du métier
- Entrées et sorties permanentes (en fonction des dates de certification et des places disponibles).
- Pour l'alternance : sous réserve d'avoir une entreprise d'accueil.

Rythme de l'alternance

Cursus apprenti :

- En centre de formation : 25 %
- En entreprise : 75 %

Cursus lycéen :

Au Lycée Professionnel, l'Institut Européen de Formation - Compagnons du Tour de France :

- Au lycée : 50 %
- En entreprise : 50 %

Durée

Durée moyenne de 420 à 840 heures (A définir en fonction des résultats du positionnement et des prérequis)

Tarifs

Quel que soit votre statut (apprenti, stagiaire, personne en reconversion), votre formation pourra être prise en charge par l'OPCO, l'Etat et/ou la Région. Les conditions tarifaires sont à disposition sur la page d'accueil de chaque Fédération Régionale.

Modalités d'évaluations

- Evaluations au travers du livret d'alternance tuteur/formateur,
- Évaluations formatives/sommatives en centre en fin de séquence,
- Examen ponctuel ou en CCF (Contrôle en cours de formation),
- Examen final : diplôme, titre ou certification.

* Sous réserve que soient réunies les conditions nécessaires à la mise en place et/ou la prise en charge de la formation.

Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap :

Veuillez nous contacter directement afin d'étudier la mise en place de mesures spécifiques pour suivre la formation

Prérequis

Être titulaire d'un niveau 3 ou une expérience minimum de 3 ans dans la filière bâtiment

Savoir lire, écrire en français, s'exprimer en français continu et comprendre une consigne complexe en français

Maîtriser les savoirs de base mathématiques nécessaires à l'apprentissage du métier

Connaître les outils numériques (internet – messagerie – traitement de texte et tableur)

Avoir une bonne vision dans l'espace

Information sur le metier

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.

Objectif de la formation

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de:

Préparer, réaliser et encadrer une équipe pour un ouvrage de maçon gros œuvre

Blocs de compétences

- CCP1 Réaliser, avec son équipe, des travaux de gros œuvre
- CCP2 Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

Contenu de la formation

- Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre
- Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe
- Relever la production journalière de l'équipe
- Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
- Animer son équipe
- Préparer un dossier professionnel
- Lire et interpréter les différents documents et plan d'architecte
- Etre capable d'identifier les risques sur un chantier de bâtiment
- Dessiner des plans et implanter son ouvrage sur chantier
- Etre capable de travailler sur un chantier écoresponsable
- Préparer et réaliser un ouvrage en tant que chef d'équipe GO

Pour plus d'informations, voir le [CARIF OREF TP Chef d'équipe gros œuvre](#)

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie participative, active, démonstrative et expérientielle
- Formation mixte (présentiel et distanciel)
- Formation permettant l'acquisition de compétences professionnelles réelles et opérationnelles en entreprise
- Individualisation
- Formation en situation de travail en entreprise
- Formation en mode projet

Moyens pédagogiques

- Plateaux techniques
- Salles de cours
- Centre de ressources
- Supports pédagogiques

Informations complémentaires

Veuillez consulter les documents à disposition sur les pages d'accueil de chaque Fédération Régionale pour connaître :

- Le taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels
- Le taux de poursuite d'études
- Le taux d'interruption en cours de formation
- Le taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement concerné, à la suite des formations dispensées
- La valeur ajoutée de l'établissement

Possibilité de conserver les blocs de compétences validés lors de la certification.

Equivalences, passerelles : non

[RNCP N° 38746](#) - MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION

Date de publication de la fiche : 19-03-2024

Date d'échéance de l'enregistrement : 21-10-2029

Code CPF : 327845

Pour plus d'informations, nous contacter.

Poursuite des études

Insertion dans la vie professionnelle

Cette formation est proposée sur les villes suivantes :

Fédération compagnonnique de Grenoble

15 avenue de Grugiasco
38130 ECHIROLLES

Fédération Compagnonnique de Lyon

Centre de formation et CFA de Lyon